

Sociedad: **GRUPO ABALDO**

Título: **POLITICA INTEGRADA DE GESTION**

Hoja: **1 de 1**

Código: **PIG**

Revisión **07**

Fecha **Abr. 24**

La Dirección de COMPAÑÍA GENERAL DE CONSTRUCCIÓN ABALDO, S.A. (en adelante ABALDO), consciente de la responsabilidad que tiene con sus clientes en los distintos sectores de la construcción de obra civil (actividades de movimiento de tierras y perforaciones, así como la ejecución de puentes y grandes estructuras), edificación y mantenimiento y conservación de carreteras, pistas, autopistas, autovías, calzadas y vías férreas, ha establecido en su organización un Sistema Integrado de Gestión basado en las Normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001 y UNE 166002, respectivamente.

MISION

La misión y objetivo prioritario de ABALDO, es la calidad y excelencia de los proyectos y obras ejecutadas, junto con la plena satisfacción de nuestros clientes, con el cumplimiento de los requisitos contractuales y el cumplimiento de requisitos legales y reglamentarios; sin olvidarnos de realizar estos trabajos desde un marco de seguridad y salud para sus trabajadores, incluida la seguridad vial, y con un compromiso con el medio ambiente a través de la mejora continua de la organización (disminución de residuos, minimización de consumos, control sobre las emisiones a la atmósfera y vertidos), así como la prevención de la contaminación.

VISION

Establecer centros de trabajo seguros para todos los miembros de la organización, siendo la Dirección consciente en todo momento, de la naturaleza y magnitud de los riesgos que implica la ejecución de los trabajos tanto para las personas como para el medio ambiente. Para minimizarlos, se establece como marco de referencia, la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo, así como el fomento continuado de una cultura interna y externa de prevención de la contaminación y minimización de los impactos ambientales.

VALORES

Asegurar que los servicios prestados a sus clientes son seguros, fiables y cumplen con los Pliegos de Condiciones, Normas, Leyes, Instrucciones y demás documentos que le sean de aplicación.

Mejorar de forma continua el sistema integrado de gestión en base a mediciones objetivas. El sistema de I+D+i nos permite la mejora de nuestros productos y sistemas de trabajo, de tal forma que nos permite responder a las necesidades tecnológicas futuras del mercado y de los clientes, mejorando el nivel de competitividad de nuestras obras, por medio del aumento de sus prestaciones.

Compromiso con una sólida ética laboral, integridad y honestidad, así como con el cumplimiento de la legislación y reglamentación aplicable y otros principios que la organización suscriba, aplicables al alcance, los aspectos ambientales y riesgos identificados por ABALDO

Gestionar por procesos y realizar un seguimiento, medición y análisis de éstos para mejorar su eficacia.

Satisfacer las necesidades del cliente y medir el valor percibido de nuestra organización mediante canales de comunicación.

Promover la formación continua para conseguir un equipo profesional altamente cualificado y dinámico en el desempeño de sus funciones.

Hacer partícipe a todo el personal de ABALDO en el proceso de mejora.

Establecimiento de objetivos encaminados a mejorar la calidad, minimizar el impacto ambiental y mejorar la seguridad y salud de nuestros trabajadores, actividades, productos y servicios, así como a evitar los accidentes mortales o graves asociados a la seguridad vial.

Fomentar y mantener una comunicación interna y con el cliente y otras partes interesadas fluida y eficaz.

Establecer una relación de colaboración y confianza con proveedores, así como estimular entre nuestros proveedores el cumplimiento de los requisitos medioambientales asumidos por ABALDO.

Integrar criterios medioambientales y de seguridad en la gestión por procesos.

Aplicar criterios de ahorro y eficiencia en la utilización de los recursos materiales y energéticos necesarios para la realización de nuestros productos y servicios, como exigencia para la reducción de nuestra huella ecológica.

Fomentar el conocimiento medioambiental del personal de ABALDO.

Comunicar los compromisos adquiridos a todas las partes interesadas, incluyendo el compromiso de consulta y participación de los trabajadores.

Inculcar a todo el personal, una cultura preventiva en el ejercicio del trabajo. La asunción de las responsabilidades propias de cada uno (a todos los niveles de la organización) en relación con la seguridad y la salud en el trabajo, es una herramienta clave para lograr una protección eficaz.

Informar y formar a los trabajadores sobre los riesgos inherentes a su trabajo, así como de los medios y las medidas a adoptar para su prevención. Compromiso de protección contra el deterioro de la salud y prevención de daños que deriven de la actividad de la organización

Evitare los riesgos y evaluar aquellos que no puedan evitarse, para lo que se dispone de medios y medidas necesarias para su prevención.

Establecer la prevalencia de la prevención de daños y del deterioro de la salud sobre la actividad productiva.

Invertir en seguridad es rentable, mejora la calidad, aumenta la productividad y ahorra costes.

Analizar todos los accidentes e implantar las medidas necesarias para evitar su repetición.

Esta Política de Gestión se revisará al menos una vez al año, en las Revisiones del Sistema, dejando constancia de ello en las Actas del Revisión del Sistema y en la propia Declaración.

El Director General de GRUPO ABALDO delega en el Director de Calidad, Medio Ambiente y Prevención las funciones del diseño, implantación y verificación del cumplimiento del Sistema Integrado de Gestión, para lo cual posee la autoridad e independencia necesarias dentro de la organización de GRUPO ABALDO.


D. Teodoro Abad
Director General de GRUPO ABALDO